

προγραμμάτων κατάρτισης



ξη εξειδικευμένων πράσινων δεξιοτήτων περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, στην πρόταση του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κ. Χατζηδάκη που εντάχθηκε στο σχέδιο για την αξιοποίηση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης. Μέσω της νομοθετικής ρύθμισης που προωθείται θα εκσυγχρονιστεί ο τρόπος κατάρτισης των εργαζομένων, προκειμένου η πιστοποίηση να είναι υψηλού επιπέδου και με βάση διεθνή στάνταρ που θα ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Τα νέα προγράμματα κατάρτισης θα επικεντρωθούν στις εξής κατηγορίες:

1 Βασικές ψηφιακές δεξιότητες. Οι δράσεις θα στοχεύουν σε μακροχρόνια ανέργους και σε εκείνους που δεν έχουν βασικές ψηφιακές δεξιότητες, είναι αποσυνδεδεμένοι από την εργασία, καθώς και υπαλλήλους του δημόσιου τομέα, συμπεριλαμβανομένων των εκπαιδευτικών που ενδέχεται να στερούνται θεμελιωδών ψηφιακών δεξιοτήτων.

2 Ψηφιακές δεξιότητες μεσαίου επιπέδου στους τομείς πωλήσεων, μάρκετινγκ, διαχείρισης πελατολογίου κ.ά., σε θέματα ανάλυ-

σης δεδομένων, ψηφιακού μάρκετινγκ, προγραμματισμού, υποστήριξης δικτύων, ψηφιακού σχεδιασμού. Οι δράσεις θα απευθύνονται σε εργαζομένους στον ιδιωτικό τομέα -ιδίως σε εκείνους που αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο ανεργίας- και σε εργαζομένους στις ΜμΕ, καθώς και στους υπαλλήλους του δημόσιου τομέα σε θέσεις εργασίας που απαιτούν μεσαίες δεξιότητες, συμπεριλαμβανομένων των εκπαιδευτικών που χρησιμοποιούν εργαλεία ψηφιακής εκπαίδευσης στις τάξεις τους.

3 Πράσινες δεξιότητες, που σχετίζονται με τη μετάβαση στην πράσινη οικονομία. Αφορά προγράμματα κατάρτισης σε εξειδικευμένες πράσινες δεξιότητες, όπως εκείνες που υποστηρίζουν τη βιομηχανία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, την κλιματική εξάρτηση και τη διαχείριση φυσικών πόρων, με ιδιαίτερη έμφαση στην αντιμετώπιση των σημερινών και προβλεπόμενων ελλείψεων δεξιοτήτων STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), που μπορεί να λειτουργήσουν ως εμπόδιο στην πράσινη ανάπτυξη.

Ηδη ο ΟΑΕΔ συνεργάζεται για την υλοποίηση προγραμμάτων



Εταιρείες

Ο ΟΑΕΔ συνεργάζεται ήδη για την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης με εταιρείες-κολοσσούς στον συγκεκριμένο τομέα, όπως η Google, η Cisco και η Amazon.

Ποσό

Εξετάζεται να δίδεται αυξημένο ποσό επιδόματος -ενδεχομένως πιο κοντά στον μισθό του ανέργου- το πρώτο χρονικό διάστημα μετά την απόλυση, το οποίο μπορεί να μειώνεται σταδιακά όσο περνούν οι μήνες, χωρίς όμως να πέφτει κάτω από το σημερινό όριο των 400 ευρώ ανά μήνα.

κατάρτισης με εταιρείες-κολοσσούς στον συγκεκριμένο τομέα, όπως η Google, η Cisco και η Amazon.

Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης

Η κυβέρνηση ρίχνει στη μάχη της επόμενης ημέρας, μέσω του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης, υπερόπλο 1 δισ. ευρώ με προγράμματα κατάρτισης και επιδοτούμενης απασχόλησης. Στο κείμενο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας περιγράφεται ένα μεγάλο οριζόντιο πρόγραμμα κατάρτισης σε νέες δεξιότητες για το εργατικό δυναμικό της χώρας, μέσα από ένα στοχευμένο σύστημα ανάλυσης των κενών στις δεξιότητες και των αναγκών κάθε ομάδας στόχου. Στην ίδια λογική κινούνται και οι παθητικές πολιτικές απασχόλησης που στοχεύουν στο να εξορθολογίσουν και να υιοθετήσουν μια πιο σύγχρονη αντίληψη στην επιδοματική πολιτική για την απασχόληση, απομακρύνοντας όλα τα αντικίνητρα για τη μετάβαση στην αγορά εργασίας και αντιμετωπίζοντας στοχευμένα τις ανάγκες των μακροχρόνια ανέργων.

Τι ισχύει σήμερα

Όπως εκτιμάται, η νέα διαδικασία θα δημιουργήσει έναν ασφαλή δρόμο που θα δίνει πρόσβαση σε ποιοτικά προγράμματα κατάρτισης τα οποία θα μπορούν να αξιοποιούνται αποτελεσματικά από όσους χάνουν τη δουλειά τους, ώστε να επανεντάσσονται γρήγορα στην αγορά εργασίας.

Σήμερα το επίδομα ανεργίας χορηγείται μετά την απόλυση για 5 έως 12 μήνες, ανάλογα με τις ημέρες εργασίας που έχουν πραγματοποιήσει οι δικαιούχοι. Οσοι έχουν από 250 ημέρες εργασίας και πάνω το 14μηνο πριν από την απόλυση (αφαιρουμένων των δύο τελευταίων μηνών) λαμβάνουν 12 μήνες επιδότηση. Το ποσό της επιδότησης είναι σταθερό για όλους (400 ευρώ) και εξαρτάται από τον κατώτατο μισθό. Το επίδομα, ωστόσο, λαμβάνει μια μικρή μόνο μειοψηφία, κάτω του 20%, των εγγεγραμμένων ανέργων στο μητρώο του ΟΑΕΔ.

Η επιτροπή Πισσαρίδη

Πρόταση για την αναθεώρηση και τον επανασχεδιασμό του επιδόματος ανεργίας έχει καταθέσει και η επιτροπή Πισσαρίδη στην τελική έκθεσή της για την ελληνική οικονομία, σημαντικό μέρος της οποίας υιοθετεί και η κυβέρνηση.

Όπως αναφέρουν τα μέλη της επιτροπής, με την προϋπόθεση ότι οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης θα ενισχυθούν και επομένως όσοι χάνουν τη δουλειά τους θα υποστηρίζονται άμεσα στην αναζήτηση εργασίας, προτείνεται να μεταβληθεί ο τρόπος προσδιορισμού του επιδόματος ανεργίας, ώστε να μην είναι σταθερό και συνδεδεμένο με τον κατώτατο μισθό, αλλά με τις προηγούμενες αμοιβές του ανέργου.

Η πρόταση Πισσαρίδη προβλέπει:

- Επίδομα ανεργίας στο 55% του μέσου μηνιαίου μισθού του ανέργου τα προηγούμενα τρία έτη, με ανώτατο όριο επιδόματος τα 1.200 ευρώ.
- Η διάρκεια του αυξημένου επιδόματος να είναι στους 6 μήνες, αντί για 12 μήνες που είναι σήμερα και να πληρώνεται υπό την προϋπόθεση ότι ο άνεργος αναζητεί ενεργά εργασία ή συμμετέχει σε προγράμματα κατάρτισης.
- Αν ο άνεργος μετά τους 6 μήνες δεν έχει βρει δουλειά, θα λαμβάνει για διάστημα έως 6 μήνες ή έως ότου βρει δουλειά, αν αυτό συμβεί νωρίτερα, το επίδομα ανεργίας στο επίπεδο που είναι σήμερα, δηλαδή στο 55% του κατώτατου μισθού.